

# Etikpolicy och uppförandekod

## Hur vi tänker och agerar på Semantix

### Syfte

Syftet med denna etikpolicy och uppförandekod är att göra det tydligt hur vi inom koncernen Semantix agerar i affärsetiska, arbetsetiska, sociala och miljömässiga frågor.

Policyn, tillsammans med våra värderingar, ska genomsyra hela vår organisation och vårt dagliga arbete. Vi arbetar för att våra anställda, leverantörer och underleverantörer ska visa samma höga etiska standard som Semantix.

Det är ledningens ansvar att chefer och medarbetare har den kunskap som krävs för att följa denna policy. Alla Semantix anställda förväntas agera enligt den.

### Efterlevnad

Denna policy gäller för alla Semantix anställda. Brott mot policyn kan få arbetsrättsliga följder.

**Referens:** Om du misstänker eller får reda på att någon bryter mot policyn, men anser att du inte kan rapportera det på det sätt som du skulle välja i andra frågor, så finns det råd och riktlinjer i dokumentet *Whistleblowing Policy* (visselblåsarpolicy).

### Etikpolicy

Semantix verksamhet ska präglas av respekt, ärlighet och rättvisa. Vi ska göra medvetna val och vara öppna i vår kommunikation, i alla lägen värna om enskilda individers integritet samt alltid följa gällande lagar och regler.

### Affärsetiska riktlinjer

Vi kräver ärlighet och integritet i koncernens samtliga verksamheter och förväntar oss samma sak från alla parter som vi har affärsrelationer med, till exempel kunder, leverantörer, underleverantörer och samarbetspartner.

Semantix

- är för fri och rättvis handel och strävar efter en öppen marknad med etiska villkor inom ramen för befintliga juridiska spelregler
- stödjer transparens och öppenhet, förutsatt att affärshemligheter som skulle kunna skada koncernens konkurrenskraft och relationer med kunder och leverantörer, inte avslöjas
- är noga med att tillgodose både kunders och leverantörers behov av sekretess i alla produktionsled
- godtar inte mutor av något slag. Vi följer respektive lands lag och de etiska regler som har formulerats av Institutet mot mutor (IMM), eller motsvarande institut i respektive land.

*Fortsätter på nästa sida*

## Etikpolicy och uppförandekod, *fortsättning*

### Arbetsetiska riktlinjer

Semantix ska

- behandla alla medarbetare lika – rättvist och med respekt – oavsett etniskt ursprung, kön, ålder, nationalitet, handikapp, kast, religion eller sexuell läggning
- erbjuda löner och relaterade förmåner som motsvarar minst lagenlig eller branschmässig miniminivå i respektive land
- tillämpa gällande lagstiftning och branschstandard för arbetstid i respektive land
- erbjuda samtliga anställda säkra och sunda arbetsplatser
- erbjuda anställda goda möjligheter till att utveckla sin kompetens och kunskap
- behandla och använda alla register och arkiv med uppgifter om medarbetare strikt konfidentiellt och i enlighet med lokal lagstiftning.

### Riktlinjer för socialt ansvar och miljöansvar

Vi har organisationsstrukturer, ledningssystem och rutiner för att se till att relevanta lagar, förordningar och regler efterföljs i respektive land.

Semantix ska bidra till en hållbar utveckling i de länder där Semantix är verksam genom att

- ta hänsyn till hur våra beslut påverkar samhället
- arbeta för att främja de mänskliga rättigheterna i och omkring vår verksamhet
- ha miljömål för hållbar verksamhet, och till exempel
  - återvinna och sortera papper, kasserade datorer och andra kontorsmaskiner
  - begränsa användning av papper genom full datorisering
  - aktivt välja att tänka miljösmart vid resor samt använda telefon och videokonferenser när det är möjligt.